

# Jaarplan Kerkpunt 2022



**KerkPunt**

kom verder in kerk-zijn

 [info@kerkpunt.nl](mailto:info@kerkpunt.nl)  
 [www.kerkpunt.nl](http://www.kerkpunt.nl)

 Dokter Spanjaardweg 4b | 8025BT Zwolle  
 038 – 42 704 80

# Jaarplan Kerkpunt 2022

## Colofon

Copyright Kerkpunt  
Dokter Spanjaardweg 4b | 8025 BT Zwolle  
[www.kerkpunt.nl](http://www.kerkpunt.nl)

## INHOUD

1.	Inleiding, missie en context .....	4
1.1.	Missie .....	4
1.2.	Context: veranderende kerken in veranderende samenleving .....	4
2.	Activiteiten 2022 .....	5
3.	Aanpak, werkwijze en kwaliteit .....	8
4.	Financiën en begroting .....	9
4.1.	Inkomsten .....	9
4.2.	Uitgaven .....	9
4.3.	Verdienmodel.....	9
4.4.	Resultaat.....	9
4.5.	Begroting 2022 .....	10

# 1. INLEIDING, MISSIE EN CONTEXT

Dit jaarplan is een uitwerking van het meerjarenplan 2021-2023.

## 1.1. Missie

De missie van Kerkpunt is: *het praktisch inspireren en ondersteunen van geloofsgemeenschappen zodat door hen heen het Koninkrijk van God zichtbaar wordt voor elkaar en in de samenleving.*

Deze missie kan op enthousiasme rekenen binnen Kerkpunt en daarbuiten. Inspireren en ondersteunen is wat Kerkpunt doet. Dat doet Kerkpunt met en voor lokale kerken. Gericht op die kerken en met en door die kerken heen gericht om voorproefjes te zijn van het Koninkrijk van God.

Wij hebben een team van adviseurs met kennis en ervaring uit verschillende vakgebieden, die samen kerken van dienst zijn. Op basis van een heldere visie en beleid positioneren wij Kerkpunt als de professionele toerustingsorganisatie voor de GKv en NGK-kerken en haar leden. Onze belofte 'kom verder in kerk-zijn', is toekomstgericht en uitnodigend.

## 1.2. Context: veranderende kerken in veranderende samenleving

De samenleving is altijd in verandering. Kerken die zowel onderdeel zijn van en contrasterende gemeenschappen zijn in de samenleving, veranderen ook. We lichten hier een aantal ontwikkelingen -uit die direct van belang zijn voor met name kerken binnen de GKv en NGK.

- Seculiere omgeving
- Onzekerheid en crises
- Jongeren, twintigers en binding aan de kerk
- Fusie GKv en NGK en groeiende diversiteit

Zie voor een verdere uitwerking van deze punten het meerjarenplan.

## 2. ACTIVITEITEN 2022

In het meerjarenplan 2021-2023 staan zes speerpunten voor Kerkpunt in de periode 2021-2023: 1) kerk na corona, (2) kerk in de buurt/samenleving, (3) 20-ers en 30-ers, (4) fusies, (5) conflict in de kerk en (6) trendonderzoek. Hieronder staan deze speerpunten verder uitgewerkt.

### **Speerpunt 1: Kerk in/na corona - diversiteit**

Twee elementen voor kerk in en na corona zijn van groot belang: de kerk als diverse familie/gemeenschap en de vraag 'waar doen we het voor'. Wat corona meer expliciet heeft gemaakt is het belang van de gemeenschap. Impliciet was dat er al, nu is de vraag hoe je dat in beleid vertaald.. Aandachtspunt rond die gemeenschap is dat gemeenten intern in afgelopen jaren diverser zijn geworden qua beleving, standpunten e.d.. Dat levert soms spanningen op, vaak vragen.

Het 'waar doen we het voor' heeft te maken met de roeping van de kerk. Lokale kerken zijn plekken waar mensen elkaar en God willen ontmoeten. Het geestelijk gesprek, het geestelijk elkaar vinden is een verlangen dat veel kerkleden hebben. Tegelijkertijd is er de ervaring dat het vaker om het doen (de regelmodus) dan om het zijn gaat in de kerk.

#### *Uitwerking 2022*

##### 1. Verdere uitwerking en promotie van de Trektocht

Kerkpunt breed is er een trektocht voor gemeenten ontwikkeld: 'Jezus' liefde ontvangen en doorgeven'. Een programma van negen maanden met materiaal voor dagelijkse bijbelstudie, kringen, jongeren en kinderen, kerkenraad en diaconieën, diensten en gemeentebijeenkomsten. In het seizoen 2021/2022 draaien vijf gemeenten mee. De inzet is om in 2022 het materiaal af te ronden en vijf nieuwe gemeenten te laten starten.

##### 2. Algemene begeleiding

Naast de trektocht en de daarmee samenhangende producten zijn medewerkers van Kerkpunt inzetbaar rond advies en begeleiding van het opstarten van het kerkelijk leven: van het adviseren van kerkenraden tot het begeleiden van gemeente- en kerkenraadsweekenden. Insteek daarbij is om incidentele bijeenkomsten te vermijden en vooral op te treden daar waar mogelijk langere begeleiding uit voort kan komen.

##### 3. Ontwikkelen materiaal diversiteit

Door de coronapandemie bleek in veel kerken de bestaande diversiteit alleen maar groter te worden. De polarisatie in de samenleving gaat de kerken niet voorbij. Eind 2022 willen we een concreet product hebben staan waar kerken mee aan de slag kunnen. Dat kan begeleiding, advies, training en/of een praktische tool zijn. Daarbij maken we gebruik van materiaal dat eerder door het Praktijkcentrum is ontwikkeld.

### **Speerpunt 2: Kerk in de buurt en samenleving**

De meeste kerken zijn door corona meer gericht geraakt op zichzelf en eigen leden. Een aantal kerken heeft juist een rol in de samenleving opgepakt. Vanuit de inspirerende rol van Kerkpunt ligt hier een taak, samen met het Missieloket – waarin Verre Naasten, Deputaten Ondersteuning en Kerkpunt participeren.

#### *Uitwerking 2022*

1. Het proactief aanbieden van 'missionaire begeleiding' van kerken.  
Deze begeleiding zet in op langdurige begeleiding van kleine leer-doegroepen in de kerken. In 2022 is er op drie plekken hiermee geestart.
2. Blijvend onder de aandacht brengen van de brochure "Yes, ik ben diaken".
3. Ontwikkeling van onlinecursusmateriaal voor diakenen en eerste proef daarmee dit seizoen.
4. Meewerken aan missiecongres in voorjaar 2022, met spits op toepassing in lokale context/gemeente.
5. Samen met Verre Naasten en Evangelisatie & Recreatie werken aan mobiliseren van kerken om in de buurt actief te zijn.
6. Aanbieden van de evangelisatietraining.

### **Speerpunt 3: 20-ers en 30-ers en de kerk**

Veel gemeenten worstelen met een tekort aan 20-ers en 30-ers en lijden aan het vertrekken van mensen uit die leeftijdsgroep.

#### *Uitwerking 2022*

1. In dit jaar staat begeleiding gemeenten centraal in/na corona en diversiteit. 20-ers zijn daar onderdeel van. In 2022 moet duidelijk worden of en zo ja hoe het zinvol is apart materiaal/begeleiding aan te bieden rond 20-ers in de kerk.
2. Gerichtheid op 20-ers is te laat, het gebeurt in de fase ervoor. Ontwikkelen brochure 'Yes, ik ben jeugdouderling' najaar 2022. Tegen die tijd ook een avond/webinar voor jeugdouderlingen.
3. Inventariseren naar wenselijkheid en mogelijkheid ontwikkelen van brochure 'Yes, ik ben een jeugdleider' voor de groep 12 – 16/18-jarigen.

### **Speerpunt 4: Fusiebegeleiding**

Een aantal kerken kloppen aan met vragen rondom fusies. Dat kunnen echte fusies zijn van twee plaatselijke kerken, of een nieuw te starten fusiegemeente in een andere wijk/plaats. De verwachting is dat deze vragen zullen toenemen, mede gevoed door de landelijke hereniging en terugloop ledenaantal.

#### *Uitwerking 2022*

1. Het beleggen van een expertmeeting in voorjaar 2022 met Contact Commissie Eenheid en andere spelers op het veld van fusies. Doel: inzicht krijgen in waar fusies spelen en in goede en slechte aanpakken/praktijken.
2. Het begeleiden van fusietrajecten. Die begeleiding kan meer of minder intensief zijn.

3. Tegelijkertijd met de begeleiding het ontwikkelen van een processtool voor de fusiebegeleiders: welke stappen zijn er nodig, aandachtspunten per stap, aandacht voor de context e.d..
4. Rond fusiebegeleiding nauwe afstemming met Steunpunt Kerkenwerk (SKW).

#### **Speerpunt 5: Conflictbegeleiding**

Meerdere keren per jaar kloppen gemeenten bij Kerkpunt aan vanwege conflicten: zaken lopen niet lekker, er is (sluimerend) conflict, enz.. Belangrijk is dat deze kerken en kerkleiding Kerkpunt weten te vinden. De verwachting is wel dat de postcorona tijd een tijdelijke piek in conflictbegeleiding gaat geven.

Uitwerking 2022

1. Goede begeleiding van deze trajecten. Waar mogelijk vervolgen met opbouwtrajecten (zoals de 'trektocht').
2. Een kortdurend handelingsgericht onderzoek in samenwerking met SKW over 'welke onderstromen zijn er in relaties gemeente – KR– predikant/kerkelijk werker(s)'. Dit onderzoek moet resulteren in een tool of toerustingsmateriaal voor zowel lokale gemeenten als de begeleiders.

#### **Speerpunt 6: Trendonderzoek en onderzoek**

Landelijk onderzoek binnen de kerken is een goed middel om input te geven aan lokale kerken. Om ontwikkelingen te signaleren en te volgen en om behoeften en vragen te peilen, is een jaarlijks trendonderzoek belangrijk voor het werk van Kerkpunt.

Uitwerking 2022

De inzet is als volgt:

1. In 2022 start Kerkpunt met het onderzoek Nieuw Kerkelijk Peil, inclusief begeleiding. Eind 2022 hebben minimaal vijf gemeenten het onderzoek gedaan.
2. Voor 1 mei duidelijkheid of en hoe het trendonderzoek onder predikanten, kerkenraden en leden van in ieder geval GKv en NGK vorm gaat krijgen. Het gaat hier om een breed onderzoek naar geloofsbeleving, geloofspraxis en de kerk. De inhoud van het onderzoek heeft te maken met aantal aspecten van lokale kerken. Boven (relatie met God, geestelijke groei, hoe word je gevoed e.d.), binnen (loopt het goed, ervaar je gemeenschap, pastoraat, wat is de plek van kinderen en van jongeren, intern diaconaat, beleid, communicatie), buiten (wat doet gemeente aan expliciete missie buiten, evangelisatie, diaconaat, buurt e.d.). Dit onderzoek doen we in afstemming met de data die SKW verzamelt op gebied van kerkelijk werkers/
3. Voor 1 mei duidelijkheid over de (on)mogelijkheid en (on) wenselijkheid om een opiniepanel in leven te roepen waarmee Kerkpunt actuele zaken kan peilen.

### 3. AANPAK, WERKWIJZE EN KWALITEIT

Ons vertrekpunt is dat kerken onderdeel zijn van Gods missie met deze wereld. Kerkpunt komt langs zij om kerken daaraan te herinneren (inspireren) en te begeleiden (ondersteunen). Kerkpunt wil werken met en voor lokale kerken. Daarvoor gelden een aantal uitgangspunten.

- enthousiasme, we zijn enthousiast over lokale kerken en ons werk daarin;
- betrokkenheid, bijna ieder teamlid zoekt contact met een aantal gemeenten/regio's;
- we zijn gericht op impact, vaak zal dat zijn via langduriger trajecten, maar ook korter durende inspiratie kan;
- eigenaarschap van een gemeente voor een traject, we respecteren de autonomie van gemeenten;
- medewerkers zijn experts: ze vragen altijd door naar de vraag achter de vraag;
- realiteitszin: er is gedoe, zonde, imperfectie, ook bij Kerkpunt;
- eerbied voor het werk van de Heilige Geest, los van Kerkpunt;
- inspiratie is niet alleen vraaggestuurd, maar kan ook proactief zijn. Dit betekent dat we gemeenten via publicaties in diverse media een spiegel voorhouden/inspireren/enthousiasmeren.

Kerkpunt is een professionele organisatie, onze inzet is impact hebben en kwaliteit leveren. Wat betreft de impact gaat Kerkpunt werken met concentratie op een beperkt aantal speerpunten. Bij alles wat Kerkpunt doet kijken we hoe er bij een advies/begeleiding/bijeenkomst zoveel mogelijk vertaald kan worden in andere producten, artikelen of diensten.

#### Uitwerking 2022

1. Begeleiding en onderzoek moet leiden tot nieuwe producten en tools. Aan elke nieuwe tool en methode hangt optioneel begeleiding. Vanuit begeleiding van soortgelijke cases wordt een tool ontwikkeld die breder inzetbaar is. Belangrijk daarbij is voor ons [lerenindekerk.nl](http://lerenindekerk.nl) een website waarin allerlei materiaal en producten worden aangeboden.
2. Een van de medewerkers krijgt als taak productontwikkeling, zo mogelijk in samenwerking met externe deskundigen.
3. Er komt een nieuwe medewerker die ondersteunend is bij projecten en producten.

Om expertise te blijven leveren en onze belofte 'kom verder in kerk-zijn' waar te kunnen maken, is het nodig expertise te borgen. Daar werken we op de volgende manieren aan.

#### Uitwerking 2022

1. Maandelijks adviseursoverleggen met casusbespreking.
1. Intervisie en verkenning
2. Concrete afspraken met medewerkers over hoe zij hun vakkennis op peil houden.
3. Regelmatige evaluatie bij kerken waar diensten zijn verleend.

Een goede maatstaf voor de kwaliteit is hoe vaak gemeenten, ook van buiten de NGK en GKv bij Kerkpunt aankloppen en wat hun ervaringen zijn met de dienstverlening.



## 4. FINANCIËN EN BEGROTING

### 4.1. Inkomsten

De inkomsten van Kerkpunt heeft drie hoofdbestanddelen: de bijdragen vanuit de landelijke kerken, de inkomsten uit dienstverlening en de bijdrage van fondsen.

### 4.2. Uitgaven

Uitgaven bestaan voornamelijk uit personeelskosten. De overige kosten (huisvesting, kantoorkosten, etc.) zijn naar verhouding laag (13%).

### 4.3. Verdienmodel

De ontvangsten uit advies en begeleiding kunnen sterk variëren. Een commercieel uurtarief voor kerken is niet alleen onwenselijk, maar ook onhaalbaar. De doelgroepen, bijvoorbeeld ambtsdragers en jeugdleiders, zijn veelal alleen in de avonden of zaterdagen bereikbaar. Verder is het 'kerkelijk seizoen' beperkter. De doelgroep van de GKv/NGK-kerken blijft verhoudingsgewijs klein; de mate van herhaalbaarheid van een cursus- of adviestraject is beperkt. Daarbij neemt het maatwerk eerder toe dan af.

De kosten (salaris, werkgeverslasten en overhead) zijn bij directe adviesverlening maar ten dele dekkend. In 2018 bedroeg die dekking gemiddeld zo'n 40% en in 2019 50%. De uren die niet doorberekend kunnen worden zijn voornamelijk de tijd voor vraagverheldering, overleguren, administratie-uren, uren voor het ontwikkelen van nieuwe projecten en producten, en voor het onderhouden van de website. Deze uren worden uit het quotum betaald.

De tarieven zijn vanaf 2021 gelijkgetrokken op € 85,00 per uur en reiskosten op € 55,00/uur.

#### **Solidariteit en draagkracht**

Door directe ondersteuning als betaalde dienst aan gemeenten aan te bieden, kan ongelijkheid ontstaan. Een 'arme' gemeente kan zeer gebaat zijn bij ondersteuning, maar ze moet er om financiële redenen vanaf zien. Deze kerken zijn geholpen met een gereduceerd uurtarief om toch van de ondersteuning te kunnen profiteren. Criteria zullen hiervoor ontwikkeld worden.

### 4.4. Resultaat

Door een aantal vacatures een meevallende inkomsten in coronajaar is er een flink positief resultaat in 2021. Voor 2022 is een tekort begroot, om zoals afgesproken met GS/LV, in te lopen op het eigen vermogen.

## 4.5. Begroting 2022

	Begroting 2022	Werkelijk 2021
<b>Baten</b>		
Quota kerken	601.000	598.179
Overige bijdragen	26.400	1.787
Advisering en diensteverlening	108.600	78.830
Verkoop publicaties	3.000	4.989
<b>Totaal baten</b>	<b>739.000</b>	<b>683.785</b>
<b>Uitgaven</b>		
Personeelskosten Diaconaat en missionair	142.200	461.120
Personeelskosten Leidinggeven, gemeentebegeleiding, liturgie	209.590	
Personeelskosten Jeugdwerk	147.850	
Personeelskosten Productontwikkeling en onderzoek	85.560	
Personeelskosten Beleid en communicatie	40.300	
Overige personeelskosten (inhuur, cursussen, salarisadministratie)	60.500	
<b>Totaal personeelskosten</b>	<b>686.000</b>	<b>514.097</b>
Bestuurs- en accountantskosten	7.500	10.561
Kantoor- en algemene kosten	34.100	20.506
Huisvestingskosten	15.000	9.492
Communicatie en PR	15.000	24.163
Overig	8.800	7.330
<b>Totaal lasten</b>	<b>766.600</b>	<b>586.149</b>
Rentebaten/lasten	-1.000	-1.035
<b>Resultaat</b>	<b>-28.600</b>	<b>96.601</b>