

LANDELIJKE REGELING

B20 kerkelijk werker

concept 15 september 2022

1. profiel

- 1.1 Een kerkelijk werker is belijdend lid in een van de Nederlandse Gereformeerde Kerken of in een kerk met wie zij een verwantschapsrelatie onderhouden.
- 1.2 Een kerkelijk werker heeft een relevante opleiding gevolgd op HBO-niveau of heeft op vergelijkbare wijze de noodzakelijke competenties verworven.

2. taak

- 2.1 De kerkelijk werker zet zich samen met de ambtsdragers in voor de opbouw van de gemeente als lichaam van Christus.
- 2.2 De kerkenraad omschrijft bij de aanstelling van de kerkelijk werker de taken en verantwoordelijkheden die hem worden toevertrouwd.
- 2.3 De regionale vergadering kan op verzoek van de kerkenraad plaatselijke preekbevoegdheid verlenen aan de kerkelijk werker. Vergelijk de regeling B8 bijzondere preekbevoegdheid.

3. positie

- 3.1 De kerkenraad sluit met de kerkelijk werker een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht.
- 3.2 De kerkenraad volgt daarbij de regelingen van het Steunpunt Kerk en Werk (SKW).
- 3.3 Een kerkelijk werker kan niet tegelijk ambtsdrager zijn in de kerk die hem heeft benoemd.

4. maatregelen

- 4.1 Wanneer de kerkelijk werker zich misdraagt of niet langer voldoet aan artikel 1.1 van deze regeling, kan de kerkenraad hem schorsen en zo nodig overgaan tot ontslag.
- 4.2 De kerkenraad vraagt voor de schorsing het advies van de landelijke Commissie Kerkelijke Adviezen (CKA). Voor het ontslag vraagt hij advies van het SKW.

5. bijzondere taak

- 5.1 De synode, een daartoe door de synode gemachtigde landelijke commissie, een kerkelijke instelling, een regionale vergadering of een ander samenwerkingsverband van de kerken kan een kerkelijk werker benoemen voor een bijzondere taak in dienst van de kerken.
- 5.2 De kerkenraad kan op verzoek van een niet-kerkelijke instelling zich verbinden aan een kerkelijk werker die een bijzondere taak heeft binnen de betreffende instelling. De kerkenraad vraagt vooraf advies van de landelijke Commissie Geestelijke Verzorging.

Toelichting:

Voor deze regeling hebben we overleg gevoerd met de vereniging van kerkelijk werkers, Luceo.

3.3

Dit is een belangrijk punt, ook anders dan in sommige kerken is geregeld. Dan vond men het wel praktisch om de kerkelijk werker tegelijk ouderling te maken; dan kon hij tenminste op gelijk niveau meedoen in de kerkenraad.

Die constructie kent echter twee bezwaren:

- a. *de kerkenraad is de werkgever van de kerkelijk werker. Het is onjuist wanneer een werknemer tegelijk (mede) zijn eigen werkgever is;*
- b. *een ambtsdrager heeft zijn eigen ambtelijke vrijheid, zijn opdrachtgever is Christus zelf (art. B1.2 KO). Bij de kerkelijk werker is de kerkenraad zijn directe opdrachtgever. Voor de uitoefening van zijn werk moet helder zijn of hij gebonden is aan de opdrachten van de kerkenraad of dat hij zich ambtelijke vrijheid mag veroorloven.*

Luceo wijst er op dat veel KW-ers feitelijk hetzelfde werk doen als een predikant. Zijn ze eigenlijk niet gewoon ambtsdrager, maar dan zonder de bijbehorende rechtspositie en bevoegdheden? Zou het niet beter zijn om de uitzonderingssituatie van art. B8.2 tot regel te verheffen en de KW-er die preekt ook de sacramenten toe te vertrouwen?

Als WTK achten wij ons niet bevoegd om hier fundamentele wijzigingen voor te stellen. 3.3 is als geschreven regel wel nieuw, maar is tegelijk niet meer dan de consequentie van de tot op heden gevolgde lijn.

Ook stellen we vast dat deze en dergelijke vragen over het ambt al regelmatig onderwerp van kerkelijke studie zijn geweest, recent nog in de GKv en enkele jaren terug ook in de NGK. Momenteel ligt de vraag bij de TUK/U om dit thema nader te bestuderen. Tot op heden heeft dergelijke studie echter niet geleid tot wezenlijke veranderingen.

Luceo zou ook willen vastleggen dat de kerkelijk werker wordt bevestigd. Die mogelijkheid is er inderdaad, maar tot op heden is er geen grond om dat als eis te stellen voor de kerken.

Luceo stelt voor dat de kerkelijk werker het verbindingsformulier ondertekent. Wanneer hij preekbevoegdheid ontvangt, is dat inderdaad een voorwaarde: zie art. A2.5 KO en de regeling B8 bijzondere preekbevoegdheid. Heeft de kerkelijk werker geen preekbevoegdheid, dan is ondertekening van het verbindingsformulier ook niet van toepassing.

Luceo stelt ook de eis van geheimhouding voor. Zie daarvoor de – genuanceerde – omschrijving in de regeling B21 gedragscode.