

Rapport

**Gezamenlijke moderamina
GS/LV**

**Huidige stand van zaken
harmonisatie pensioenen**



**Generale Synode van de Gereformeerde Kerken en
Landelijke Vergadering van de Nederlands Gereformeerde Kerken
Zoetermeer 2022**

Inhoudsopgave

Inleiding	3
1 Algemeen	3
2 Huidige situatie	3
3 Pensioenen: nieuwe situatie	4
4 Communicatie en procesinformatie	4

Het auteursrecht van deze tekst berust hetzij bij de auteur, hetzij bij de Gereformeerde Kerken in Nederland. Voor alle zaken het auteursrecht betreffend kan contact opgenomen worden met het deputaatschap administratieve ondersteuning via: wao@ngk-gkv.nl

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in wat voor vorm of op wat voor manier dan ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de rechthebbende, behoudens de uitzonderingen bij de wet gesteld.

Aan de leden van de Generale Synode van de Gereformeerde Kerken (vrijgemaakt) 2022 en de afgevaardigden van de Landelijke Vergadering 2022

Van het moderamen van de Generale Synode van de Gereformeerde Kerken (vrijgemaakt) Goes 2020 en het moderamen van de Landelijke Vergadering Zeewolde 2019

Inleiding

D.V. op 1 mei 2023 gaan de Gereformeerde Kerken (vrijgemaakt) en de Nederlands Gereformeerde Kerken één kerkverband vormen. Daarbij moet ook de emeritaatsvoorziening vanuit beide kerken gesynchroniseerd worden, een ingewikkelde en tijdrovende klus. Eind mei 2022 kwamen alle betrokken partijen in goede harmonie en dankbaar tot de conclusie dat het mogelijk is om de harmonisatie vorm te geven en na de hereniging te komen tot één gezamenlijke emeritaatsvoorziening. De moderamina rapporteren hierbij over de stand van zaken op 1 september 2022. Hoewel de afgevaardigden van GKv een beperkte rol en die van NGK een meer uitgebreide rol hebben bij de emeritaatsvoorziening, kiezen we ervoor in een gezamenlijke notitie beide partijen te voorzien van dezelfde informatie.

1 Algemeen

Zowel de VSE als de NGA hebben de afgelopen 2 tot 3 jaar veel overleg gehad, gerekend en laten rekenen. De moderamina hebben veel respect voor het vele werk dat door de VSE en NGA is verzet. Het VSE bestuur heeft daarbij gedurfde voorstellen geformuleerd, waardoor de VSE als gesloten fonds voorgezet kan worden en de beoogde aansluiting met de PfZW mogelijk is. De moderamina hebben vanaf het begin van de gesprekken gemerkt dat het proces rondom de synchronisatie van de emeritaatsvoorziening ingewikkeld ligt en grote stuurmanskunst vraagt. De moderamina hebben dan ook gebruik gemaakt van een kleine ad-hoc commissie met deskundigen uit de pensioen- en kerkrechtwereld. Hun eenmalige advies bleek helpend om tot de voorgestelde oplossingsrichting te komen. De verschillende gezichtspunten van betrokken partijen leken soms onoverbrugbaar. En de vraag wie waarvoor verantwoordelijk is, werd niet door iedereen gelijk beantwoord. Het is dan ook in dit proces wonderlijk geweest hoe God ons heeft geleid. Soms dachten we dat we zouden stranden en dan was er toch een verrassende wending. Hem zij de eer!

De Algemene Ledenvergadering van de vereniging VSE heeft enkele jaren geleden een meerjarenplan aangenomen, om de tekorten uit het verleden¹ in te lopen. Dit is een hele opgave. De voorgenomen hereniging maakte het echter voor het bestuur van deze vereniging niet eenvoudiger. Ook speelt het nieuwe pensioenakkoord een rol. We zijn God dankbaar dat we mede door de grote inspanningen van het bestuur van de VSE, de NGA en de regiegroep tot een aantal gezamenlijke voornemens zijn gekomen.

2 Huidige situatie

De predikanten binnen de NGK zijn momenteel via de plaatselijke kerken aangesloten bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PfZW), hun collega's binnen de GKv ontvangen de emeritaatsgelden van de kerk waaraan zij het laatst verbonden zijn. De kerken zijn daarvoor lid van Vereniging Samenwerking Emeritering (VSE), die samen met alle kerken een fonds onderhoudt. Tot 2015 brachten de kerken bij VSE geld binnen voor de uitkeringen die in dat betreffende jaar daadwerkelijk nodig waren, een zogeheten omslagstelsel. Vanwege het groeiend aantal emerituspredikanten en de daling van het ledental bleek het in 2015 nodig om over te stappen op een kapitaalstelsel. Dat wil zeggen dat voor elke predikant, per ambtsjaar, zoveel wordt ingelegd dat op elk moment een volledige uitkering mogelijk is, een dekkingspercentage van 100%. Op het moment dat het omslagstelsel vervangen werd door een kapitaalstelsel was er

¹ € 334 per ziel, jaarverslag 2021 VSE

sprake van een dekkingpercentage van ongeveer 30%. Door een aanzienlijk hogere bijdrage te vragen van de kerken was het plan om in 25 jaar het gewenste dekkingpercentage van 100% te bereiken. In 2019 is ervoor gekozen om het tempo te verhogen, en inmiddels is het tekort teruggelopen tot een dekkingpercentage van 64,9%².

3 Pensioenen: nieuwe situatie

Het is bij de hereniging van NGK en GKv nodig om de pensioenvoorziening te harmoniseren. De grondslag hiervoor is, naast de juridische eis van de PfZW, artikel B6.3 en B9, Kerkorde 2021 in eerste lezing. Na analyse van diverse opties door de VSE en NGA, bleek PfZW voor de nieuwe opbouw van pensioenrechten het meest geschikte fonds; dit zal gelegitimeerd moeten worden door een generale regeling. Deze regeling dienen de GS2022 en de LV2022 vast te stellen. Voor de NGK predikanten blijft de situatie ongewijzigd. Voor de toekomstige pensioenopbouw komen na de hereniging ook alle nu aan de GKv verbonden predikanten bij PfZW. Aansluiting bij de PfZW is voor de GKv kerken echter kostenverhogend. Het is voor de GKv-kerken een te grote financiële belasting om òn de lasten voor het ophogen van het dekkingpercentage en tegelijk al de hogere kosten van PfZW te hebben. Gelukkig is PfZW bereid gevonden voor de overgang van de GKv predikanten uitstel te verlenen tot één jaar nadat PfZW het nieuwe pensioenakkoord heeft ingevoerd (vermoedelijke invoering pensioenakkoord per 1-1-2026). De PfZW heeft als tegenprestatie gevraagd of de aanlevering van gegevens voor de pensioenvoorziening vanaf de financiële en organisatorische herenigingsdatum (1 januari 2024) via het SKW aangeleverd kunnen worden (dus een centrale pensioenadministratie en niet meer per aangesloten kerk afzonderlijk).

Predikanten die nu aan de GKv verbonden zijn, gaan dus enkele jaren na de hereniging voor de nieuwe pensioenopbouw over naar PfZW. Hun oude opbouw blijft achter in het dan gesloten VSE emeritaatsfonds. De overige arbeidsvoorwaarden zijn wel vanaf de financiële en organisatorische herenigingsdatum (1 januari 2024) geharmoniseerd. Uit de eerste analyses van de VSE blijkt dat dit scenario per saldo financieel niet veel afwijkt van het huidige kostenniveau voor de kerken, met zicht op aanzienlijke daling als binnen VSE het dekkingpercentage van 100% is bereikt.

De Nederlands Gereformeerde instelling Arbeidszaken (NGA) zal aan de landelijke vergadering rapporteren over de gekozen oplossing voor de predikantpensioenen. Het moderamen van de LV2019 steunt het voorstel van de NGA gedurende de periode 2024 t/m 2028 financieel bij te dragen aan de gekozen oplossing. De kerken en regio's zullen deze NGA-rapportage met voorstellen kunnen bespreken, zodat de afgevaardigden hierover kunnen spreken. Het is aan de Landelijke Vergadering hierover te besluiten. Predikanten die nu aan de NGK verbonden zijn, blijven deelnemer bij PfZW.

De idee is om de VSE vanaf het moment dat de nieuwe opbouw voor predikanten van de voormalige GKv predikanten bij PfZW start, voort te zetten als een gesloten fonds. Het is de bedoeling dat na de hereniging de gezamenlijke kerken (GKv en NGK) verantwoordelijk worden voor VSE; hiervoor komen nadere voorstellen. Wat de reikwijdte is voor de voormalige NGK-kerken, en welke risico's hier eventueel bij spelen, zal duidelijk worden uit de aanvullende rapportage van de NGA.

4 Communicatie en procesinformatie

Het bestuur van de VSE presenteert haar plannen en licht deze toe aan haar leden. Daarvoor worden regioavonden georganiseerd, waarvoor de GKv-kerken te zijner tijd een uitnodiging krijgen. De informatie aan de NGK-kerken is nog niet gepland; het moderamen bewaakt de voortgang hierop.

Er is een werkgroep ingesteld voor de harmonisatie van de emeritaatsvoorziening, die alle voorbereidingen gaat treffen voor de overgang naar een gezamenlijk traktementssysteem. De leden

² Jaarverslag 2021 VSE

nemen deel namens de SKW, VSE, NGA, Predikantenvereniging/CGMV en regiegroep. Er is ook een lid namens de beide moderamina.

Na toelichting op de plannen door de VSE aan de kerken in het najaar van 2022, zal in het voorjaar van 2023 de definitieve besluitvorming in VSE-verband worden voorbereid. Het is de verwachting dat in de voorjaarsvergadering van de VSE er groen licht wordt gegeven op de plannen. Daarmee komt de weg vrij voor de hereniging van de beide kerken per 1 mei 2023.

Omdat de afwikkeling van de begrotingen doorlopen tot eind 2023, zal een administratieve fusie (financiële en organisatorische hereniging) op 1 januari 2024 plaatsvinden. Deze datum is ook gekozen als ingangsdatum voor de geharmoniseerde arbeidsvoorwaarden.

Bovenstaande voornemens zijn mede afhankelijk van besluitvorming door de Algemene ledenvergadering van de VSE, de GS 2022 en de LV 2022, maar bovenal van de zegen van de HEER van de kerk.

Heemstede, 12-09-2022